

IDENTIFICATION
Section : Comptabilité
Intitulé de l'UE : Leadership et gestion du changement
Code de référence : 718240U32D1
Nombre de périodes : 40
Nombre de crédits ECTS : 3

DESCRIPTION
Prérequis ou documents de référence pour une préparation préalable au cours : Attestation de réussite de l'unité d'enseignement « TECHNIQUES DE COMMUNICATION PROFESSIONNELLE » code- 035027U32D1 de l'enseignement supérieur de type court
Finalités particulières : Les objectifs particuliers de ce cours sont : • d'appréhender les fonctions et les rôles du manager et du leader ; • d'acquérir les techniques et méthodes pour mener à bien la conduite du changement.

Contenu du cours :

Le cours est axé essentiellement sur 3 thématiques : Le leadership – Le management – La gestion du changement.

Le cours comprend 3 parties :

1. Introduction générale et terminologie
2. Leadership et management
 - Etude et différenciation des notions de leadership et de management ;
 - Notions et différenciation leader et manager ;
 - Analyse du profil et des compétences d'un leader ;
 - Etude des rôles et fonctions d'un manager ;
 - Analyse des différents styles de direction ;
 - Leadership et management agile ;
 - Importance de l'intelligence émotionnelle chez le leader ;
 - Etude des techniques de leadership ;
 - Identification des méthodes de communication ;
 - Gestion des conflits (Notion de conflit, types, sources, stratégies, prévention et résolution).
3. La gestion du changement
 - Notions et caractéristiques du changement ;
 - Identification des acteurs du changement ;
 - Compréhension du besoin de changement en entreprise ;
 - Analyse des étapes inhérentes à la conduite du changement ;
 - Etude des différents modèles de conduite du changement ;
 - Evaluation des dynamiques de changement (facteurs de réussite/d'échec) ;
 - Gestion de la résistance au changement ;
 - Analyse des différents types de changement.

Bibliographie :

- Laurent Giraud – Conduire le changement en 70 schémas – Vuibert – 2021.
- Béatrice Dewandre – Pro en leadership 55 outils et 11 plans d'action – Vuibert – 2020.
- Jean-Pierre R Testa – La boîte à outils du leadership – Dunod – 2021.
- Cécile Dejoux – Management et leadership – Dunod.
- Lenis Cristol, Catherine Laizé, Miruna Radu Lefebvre Leadership et management, c'a s'apprend – De Boeck.
- Jean-Michel Autissier, Jean-Michel Moutot – La boîte à outils de la conduite du changement et de la transformation – Dunod 2025.
- Jean-Michel Autissier, Jean-Michel Moutot – Le changement agile: Se transformer rapidement et durablement – Dunod 2025.

PERSONNEL(S) ENSEIGNANT(S)

Dramaix Astrid

METHODOLOGIE

Cours essentiellement magistral.

Des lectures, des exposés magistraux et des discussions structurées ont pour but de faire connaître et comprendre les concepts de base, les principes et les méthodes relatifs au leadership, au management et à la conduite du changement.

La participation active de l'étudiant est vivement encouragée par l'échange d'idées et de commentaires critiques.

SUPPORTS

Le cours est constitué :

- d'un syllabus reprenant les concepts théoriques à compléter par l'étudiant ;
- d'un portefeuille de lectures et de documentations.

Ils se trouvent sur Moodle.

MODES D'ÉVALUATION ET ACQUIS D'APPRENTISSAGE

- Examen écrit.
- Capacités terminales du dossier pédagogique :

Pour atteindre le seuil de réussite, l'étudiant sera capable, face à des situations issues de la vie professionnelle :

- élaborer une critique motivée ;
- décrire le processus du changement.

UTILISATION DE L'IA

Dans le cadre de ce cours, nous utilisons l'IA afin d'avoir une vision éclairée sur les pratiques liées au leadership, au management et à la conduite du changement. Nous la questionnons pour confronter les théories et les procédures en la matière. Elle est également utilisée afin d'obtenir une vision simplifiée sur les thématiques enseignées.