Agence du Numérique

L'AGENCE DU NUMERIQUE RECHERCHE

Tech Lead (H/F/X)

Contexte

L'Agence du Numérique (AdN), société anonyme de droit public, est l'acteur public wallon qui soutient le développement du numérique en Wallonie. Elle a pour mission la veille sur les innovations technologiques et les usages du numérique, le conseil auprès du Gouvernement wallon et la coordination des actions opérationnelles liées à la transformation numérique du territoire wallon.

Pour remplir ses missions, l'Agence s'appuie sur la **stratégie numérique Digital Wallonia**.
Vous souhaitez davantage d'informations ? Cliquez sur : **www.adn.be/fr/agence-du-numerique**

L'Agence du Numérique recherche un(e) **Tech Lead (H/F/X)**

Mission

Rattaché (e) au Pôle Technologie et Administration Numérique, vous concourez aux missions suivantes :

- Développement de projets et de technologies innovantes: expérimentation, création de démonstrateurs, réalisations de *Proof of Concept,…* ;
- Conception et maintenance technique du portefeuille d'applications ainsi que des services web et mobile développés par l'Agence du Numérique (dont la plateforme Data4Wallonia.be) ;
- Coordination des ressources de développement de la plateforme et de ses services dérivés.

Rôle et responsabilités

En qualité de Tech Lead, votre rôle s'articule autour de deux axes :

- **Technique :** vous êtes le référent de la stratégie technique. Vous concevez l'architecture et assurez le développement de produits et logiciels. Vous êtes également le garant de la qualité et de la maintenance des produits et services développés.
- **Coordination :** vous coordonnez des projets de développement, en garantissez la qualité et vous assurez le soutien nécessaire aux équipes de développements.

Activités

Les principales activités liées à l'exercice du rôle sont :

- Coordonner les projets IT : contrôle de la bonne progression des développements, définition des choix techniques, choix des méthodes à utiliser ;
- Être le référent en matière de code : choix des standards, mise en place de bonnes pratiques et vérifier les actions menées par l'équipe ;
- Résoudre les problèmes techniques rencontrés par l'équipe ;
- Se charger du codage de parties spécifiques de certaines applications en mettant en œuvre des capacités d'assemblage et d'orchestration ;
- Mettre en place les pipelines d'intégration et déploiement continus en collaboration avec le/la devops ;
- S'assurer de la qualité du code grâce à des outils d'analyse et du code automatiques ;
- Intégrer les impacts budgétaires et délais de réalisation dans le choix des solutions techniques proposées ;
- Mettre en place les phases de tests en collaboration avec le/la responsable qualité ;
- Faire une veille permanente sur les évolutions technologiques.

Profil recherché

Conditions d'accès :

- Titulaire d'un baccalauréat ou master en informatique ou diplôme équivalent dans un domaine lié aux développements informatiques ;
- Expérience professionnelle réussie en tant que Lead Developer ou Tech Lead au sein d'une équipe de développement de projets;
- Intérêts réels pour le numérique et ses implications sociétales ;
- Volonté de servir l'intérêt public et de promouvoir les usages numériques ;
- Anglais : Lu, écrit et parlé dans un cadre professionnel

Atouts :

- Expérience dans la création d'architectures innovantes et de livraisons continues d'applications ;
- Expériences de travail dans des environnements à rythme soutenu et de livraisons de développements itératifs en mode AGILE ;
- Avoir des compétences en configuration/exploitation de composants cloud (AWS ou Azure) ou une certification ;
- Avoir déjà participé à la conception d'un produit mettant en œuvre une démarche de Security by Design ;
- Avoir une certification en cybersécurité.

Aptitudes et compétences techniques :

Il est indispensable qu'un.e tech lead possède de solides compétences techniques en back comme en front. Dès lors, toute expertise dans les domaines suivants sera considérée comme positive :

- Langages informatiques de programmation et de scripting variés (Javascript, PHP, Node.js, Python, Bash, SQL, NPN Yarn, Git, …)
- Administration systèmes et réseaux (SQL: MySQL/MariaDB, MS SQL Server, NoSQL. Moteurs d'indexation: Elasticsearch, Open Search, …)
- Méthodologies de gestion de projets « agile » (Scrum, Kanban, …)

- Outils et environnement de déploiement et de développement (Solutions cloud AWS et MS Azure, Produit de la suite Atlassian, Intégration et déploiement continus, Solution serverless, Server Web, …)

Aptitudes et compétences comportementales

- **Orientation résultats – Proactivité** : Vous êtes le moteur des activités et projets que vous gérez et/ou auxquels vous contribuez. Vous suivez l'avancement des activités et la réalisation des résultats attendus. Vous savez vous engager sur les délais et la qualité des développements ;
- **Ouverture et adaptation** : Vous faites évoluer votre rôle, vos activités et projets en fonction du contexte, des événements ou encore des besoins. Vous êtes flexible dans votre façon d'être, de vous organiser, d'apprendre et d'interagir ;
- **Coopération et esprit d'équipe** : Vous guidez vos activités et projets en fonction de l'intérêt collectif. Vous partagez vos avis, idées et informations et travaillez de manière collaborative ; vous communiquez proactivement les résultats de vos activités ; vous êtes capable de vulgariser et de rendre accessible votre expertise au plus grand nombre ;
- **Curiosité intellectuelle et auto-apprentissage** : Vous cherchez à acquérir les connaissances nécessaires au développement de vos activités et projets. Vous adoptez une attitude exploratoire au bénéfice des missions de l'Agence ; Vous n'hésitez pas à vous remettre en question ;
- **Créativité** : Vous proposez des moyens nouveaux ou différents de ce qui existe déjà. Pour ce faire, vous adoptez une posture ouverte et développez votre esprit critique. Vous analysez et vous évaluez les idées partagées.

Conditions de travail

- Contrat à durée indéterminée ;
- Travail en mode hybride selon la politique de télétravail de l'Agence ;
- Équipe motivée et dynamique ;
- Package salarial évolutif en lien avec votre niveau de responsabilité.

Vous souhaitez postuler ?

Intéressé(e) ?

cepha
Conseil en ressources humaines

Déposez votre candidature UNIQUEMENT auprès de notre Conseil RH CEPHA/Services, au plus tard le dimanche 25 février via l'adresse internet suivante : http://cepha.talentsquare.com/jobs/