

C.P.A.S. de Dour

Le C.P.A.S. de DOUR recherche un comptable B.1..

PROFIL :

Le candidat doit :

- 1°.- être belge ou citoyen d'un membre de l'Espace économique européen (les états membres de l'Union européenne, plus l'Islande, la Norvège et le Liechtenstein) ou de la Confédération suisse;
- 2°.- avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer;
- 3°.- jouir des droits civils et politiques;
- 4°.- être de bonne conduite, vie et mœurs (fournir un extrait de casier judiciaire vierge datant de moins de 3 mois);
- 5°.- être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court en comptabilité ;

Les conditions ci-avant doivent être réunies à la date extrême de dépôt des candidatures.

L'agent doit satisfaire, durant toute sa carrière, aux conditions visées aux points 1°, 3°, et 4° ci-dessus.

- 6°.- réussir un examen de recrutement.

Profil :

- Une expérience professionnelle en qualité de comptable au sein d'un C.P.A.S. est souhaitée ;
- Etre titulaire du permis de conduire B + véhicule à disposition.

Savoirs :

- Disposer de connaissances professionnelles théoriques, pratiques et informatiques indispensables à l'exercice de sa fonction ;
- Veiller régulièrement à mettre à jour ses connaissances théoriques, pratiques et informatiques ;
- Assurer sa formation permanente en participant aux formations organisées par l'institution ou en proposant de suivre des formations à l'extérieur ;
- Intégrer, dans sa pratique professionnelle, les notes de service, les instructions données et les formations suivies.

Savoir-faire :

- Exécuter avec méthode et rigueur les tâches qui lui sont assignées et s'investir dans sa mission ;
- Être capable de structurer son travail, d'établir des priorités et de s'adapter à une grande variété de situations ou d'interlocuteurs ;
- Maîtriser l'outil informatique ;
- Communiquer aisément à l'oral et à l'écrit et posséder une bonne orthographe ;
- Intégrer, dans sa pratique professionnelle, l'évaluation permanente de son travail ;

- Respecter rigoureusement les consignes ainsi que l'horaire de travail.

Savoir-être :

- Faire preuve de conscience professionnelle et de sens critique ;
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie, de proactivité et d'investissement professionnel ;
- Être ouvert aux changements, les accepter et les assimiler ;
- Être capable de collaborer avec une équipe pluridisciplinaire et doté d'un bon esprit d'équipe ;
- Faire preuve de civilité et de déontologie ;
- Respecter autrui et contribuer au maintien d'un environnement agréable ;
- Être capable de gérer le stress ;
- Respecter la confidentialité des informations traitées ou communiquées.

EPREUVES :

- Epreuves écrites :
 1. Résumé et critique d'une conférence sur un sujet en rapport avec la fonction dans lesquels l'orthographe et les facultés rédactionnelles seront jugés.
 2. Connaissances liées à la fonction.
- Epreuve orale : Entretien sur des questions d'ordre général ainsi que sur le fonctionnement et l'organisation de l'institution permettant de juger votre motivation à l'emploi et votre degré de maturité.

Pour réussir, vous devez obtenir au moins 50 % des points à chacune des trois épreuves précitées et au minimum, 60 % au total général des épreuves de recrutement.

DIVERS :

Type de contrat : Contrat de travail de remplacement à temps plein pour interruption de carrière.

Régime de travail : 38h/semaine.

Echelle R.G.B. B.1... Il sera tenu compte de l'ancienneté éventuelle de l'agent (reprise de la totalité de l'ancienneté dans le service public et de 10 années au maximum, dans le secteur privé).

Si cette offre vous intéresse, veuillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation, d'une copie de votre diplôme, d'une copie recto-verso de votre carte d'identité, d'une copie recto-verso de votre permis de conduire et d'un extrait de casier judiciaire de moins de 3 mois sous pli recommandé à :

**Madame COQUELET Martine, Présidente du C.P.A.S.
Rue E. Estiévenart, 5
7370 DOUR**

Il est également demandé, dans la lettre de motivation, de mentionner le N° de l'offre du FOREM ou le canal par lequel vous avez pris connaissance du présent appel.

DATE LIMITE : 30 juin 2023 (cachet de la poste faisant foi)

Tout dossier incomplet à la date extrême de dépôt des candidatures, soit le 30 juin 2023, sera d'office considéré comme irrecevable.